

カシオビジネスサービス(株)女性活躍推進法に伴う 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28年 4月 1日～平成 31年 3月 31日までの 3年間

2. 当社の課題

男女の勤続勤務年数に大きな差は見られないが、グループ内の転籍社員が多く年齢分布が高位に偏っている。そのため、若い世代の底上げによる戦力化、および有期契約社員の無期雇用化による戦力化が必要となっている。

3. 目標

雇用形態に関わらずキャリアアップに向けた研修の受講率を男女ともに年間10%以上を達成する。

4. 取組

取組1: 資格別研修の充実

- 資格別研修の企画を見直し充実を図る。
- 管理職に研修について周知し、対象者が参加しやすいように配慮を促す。

取組2: 自己啓発への支援

- ホームページへの掲載による研修制度の周知。
- 定期的にメールを利用して研修制度の周知と参加を促す。
- 管理職を対象とした意識改革のための啓発活動を図る。